













Reconversión laboral por el cierre de las minas de carbón en el departamento del Cesar

HOJA DE RUTA

PROBLEMA Y/O CASO DE ESTUDIO:

Falta de capacidades y potencial desempleo de trabajadores en el Cesar por cierre de minas



REGIÓN Y/O SECTOR INVOLUCRADO: Departamento del Cesar y región aledaña

JUSTIFICACIÓN:

El mercado laboral del Cesar se caracteriza por el desequilibrio entre oferta y demanda, informalidad, desarticulación de formación de mano de obra con la vocación productiva del departamento, baja calidad asociada a un nivel de ingresos inadecuado, etc. Actualmente una porción significativa se relaciona con actividades de minería, y ante el cierre futuro de estas, se requieren plantear alternativas para la mano de obra cesante. Fomentar el conocimiento permitirá realizar los cambios estructurales que exige la transición energética



PRINCIPALES RIESGOS CLIMÁTICOS E **IMPACTOS SECTORIALES IDENTIFICADOS:**

Riesgos de transición: Surge de los cambios de mercado, donde se disminuyendo la oferta, demanda y precios del carbón a nivel internacional Impactos sectoriales: Recurso humano desvinculado de la actividad minera sin alternativa de empleo previstas e impacto negativo económico en empresas proveedores de productos y servicios para

OBJETIVOS

Identificar oportunidades de reinserción laboral y re entrenamiento de mano de obra, para fomentar alternativas de empleabilidad en el departamento del Cesar y la región, con el fin de aportar a una transición justa al para aquellos cesantes por el cierre parcial de la actividad minera

Identificar y apalancar oportunidades de emprendimiento para generar nuevos empleos



Cuantificar y caracterizar oferta y demanda laboral actual y potencial del Cesar



Formular herramientas que faciliten la interconexión entre oferta y demanda laboral



SOLUCIÓN AL PROBLEMA Y/O OPORTUNIDAD IDENTIFICADA:

Diseño y desarrollo de herramienta digital de gestión de información para conectar la oferta y demanda, tanto potencial como real, de empleos que aporten a una transición justa hacia una economía baja en carbono



actividad minera

PREPARACIÓN:

- Formular un plan de acción para dar solución al potencial desempleo del Cesar
 Identificar oportunidades de educación y reconversión
- Diagnosticar competitividad y revisar inventario de empresas activas del departamento
 Revisar alternativas de empleo en otros sectores y
- apoyo a emprendimientos
- Promover una estrategia de formación para el trabajo, adaptado a sectores con capacidad de abordar fuerza laboral cesante
- Articular, políticas como CONPES 4075 de 2022: Transición Energética
- Promover una estrategia de formación para el trabajo, adaptado a sectores con capacidad de abordar fuerza laboral cesante

PLANEACIÓN:

- Identificar y buscar apoyo económico para la estrategia de formación para el trabajo
 Evaluar presupuesto para el levantamiento de información cuantitativa y cualitativa y el desarrollo de
- plataforma digital

 Buscar fuentes de financiación de cooperación
- internacional o programas como Innpúlsa



ACTORES INVOLUCRADOS:

FASE

DNP, MinMinas, MADS, MinTrabajo, Agencia Nacional de Minería, Agencia de Desarrollo Rural, ANLA, Gobernación del Cesar, Sistema General de Regalías, Alcaldías de municipios del Cesar, Empresas de la cadena de valor, comunidades.





BENEFICIOS ESPERADOS:

- Generación de capacidades a la mano de obra cesante que aporten a la transición
- Compensación por la perdida de ingresos
- Identificación y generación de oportunidades laborales que provean una transición justa a población involucrada en la minería

EQUIPO



- William Retamozo Chávez / Universidad del Magdalena
- Daniela Saade Ortega MHCP
- Alejandra Borda Romero MinTransporte
- Gabriel Rengifo Secretaria de Minas y Energía del Cesar
- Carla Blondieth Mosquera MADS













