

HOJA DE RUTA

PROBLEMA Y/O CASO DE ESTUDIO:

Fortalecimiento de capacidades profesionales para la diversificación productiva en el corredor minero del Cesar ante el cese de explotación minera a gran escala

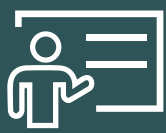


REGIÓN Y/O SECTOR INVOLUCRADO:

Corredor minero en el Cesar (Becerril, La Jagua de Ibirico, El Paso, Chiriguaná y Agustín Codazzi)

JUSTIFICACIÓN:

Se evidencia una necesidad de generar una reconversión laboral ante cierres de minas y el potencial impacto económico y social que tendrá en los trabajadores adjuntos.



PRINCIPALES RIESGOS CLIMÁTICOS E IMPACTOS SECTORIALES IDENTIFICADOS:

**Riesgos de transición:** Surgen de (i) condiciones de mercado como disminución de la oferta, demanda, precios del carbón a nivel internacional (ii) Políticas: Inestabilidad jurídica y licencias ambientales

**Impacto sectorial:** Falta de diversificación productiva ante la transición, generando pérdida de empleo, impactos ambientales, y sectores económicos informales que dependen de la minería

OBJETIVOS

Plantear un modelo de gobernanza que permita la implementación de iniciativas de Diversificación Productiva efectivas para el corredor minero del Cesar

Identificar mecanismos para garantizar la participación de actores en niveles local, regional y nacional para un engranaje dinámico hacia la diversificación productiva



Identificar actores claves y asignar roles para implementar el modelo de gobernanza



Fortalecer capacidades profesionales de actores locales ante la transición



SOLUCIÓN AL PROBLEMA Y/O OPORTUNIDAD IDENTIFICADA:

Establecer un proceso de formación y formalización de capacidades productivas para promover la reconversión laboral en el Corredor Minero, atendiendo a las necesidades de diversificación productiva, teniendo en cuenta criterios ASG. Se espera adjuntar al PND 2024-2027 como eje estratégico



PREPARACIÓN:

Articularse entre los marcos normativos del Gobierno central, regional y local para atender a las necesidades de diversificación productiva con criterios ASG (eg. PND 2022-2026)

- Mapear y priorizar actores que se vean expuestos y vulnerables al riesgo de transición
- Definir roles profesionales para actores priorizados
- Identificar debilidades (comunidad y servidores públicos) y definir competencias laborales requeridas (comunidad)
- Formalizar negocios informales e incentivar emprendimientos
- Definir mecanismos de asistencia técnica y generar alianzas con academia para la adopción de criterios técnicos frente a sostenibilidad, energía renovable, etc
- Establecer mesas territoriales para integrar la visión de actores
- Identificar esquemas financieros para la diversificación y sostenibilidad: pagos por servicios ambientales, Bonos GSS, Créditos Verdes y de carbono, subsidios e incentivos económicos, subsidios, etc
- Establecer comité de seguimiento, generando informes semestrales

PLANEACIÓN:

1

FASE

2

FASE

ACTORES INVOLUCRADOS:

MADS, MinMinas, DNP, Agencia nacional de Minería, ANLA, Gobernación del Cesar, Alcaldía de Municipios del corredor Minero, Comunidades del área de influencia del corredor minero, gremios, cámara de comercio, bancos de desarrollo



BENEFICIOS ESPERADOS:

- Reconversión laboral y generación de capacidades a población relacionada con actividades mineras
- Transición laboral justa y gradual a partir de competencias aprendidas



EQUIPO



- Henry Guillermo Acosta – MADS
- Magda Buitrago – MinTransporte
- Luis Javier Sánchez – Uninorte
- Luz Stella campillo – MHCP
- Manuel Eduardo Luna – Gobernación del Cesar
- Fabián Danilo Reyes – Alcaldía de Paipa